

Politique



RSE

Juillet 2025

Depuis 2015, Biofortis s'est engagée sur la voie de l'amélioration de sa responsabilité sociétale et environnementale (RSE). Cette démarche RSE se concrétise par la participation à l'évaluation annuelle Ecovadis qui attribue un score basé sur 4 piliers fondamentaux de la RSE que sont : le social et les droits humains, l'environnement, l'éthique et les achats responsables.



L'animation et la promotion de la démarche RSE est portée par le groupe de travail RSE constitué de collaborateurs qui mettent en œuvre tous les ans un plan d'actions visant à l'amélioration des 4 piliers.

Biofortis donne la priorité à l'augmentation des scores des piliers éthique et achats responsables en se basant sur les points d'amélioration prioritaires identifiés par l'évaluation Ecovadis.

Les actions destinées à fédérer les collaborateurs autour des causes sociale, environnementale et droits humains seront poursuivies avec l'appui des instances représentatives du personnel (CSE, CSSCT) et du groupe de travail RSE. Les efforts fournis par Biofortis pour l'amélioration de la RSE seront suivis à l'aide d'indicateurs sur chaque pilier (suivi des KWh, rapports de traitement des déchets, etc.) afin d'illustrer la performance de l'entreprise sur ces volets. Enfin, cette démarche RSE fait partie intégrante de la politique Qualité, ainsi chaque collaborateur devra porter cet engagement par sa conduite et son respect des valeurs de l'entreprise.

Fabrice PICARD
Managing Director

CSR



Policy

July 2025

Since 2015, Biofortis has been committed to improving its social and environmental responsibility (CSR). This CSR approach takes the form of participation in the annual Ecovadis assessment, which awards a score based on the four fundamental pillars of CSR: social and human rights, the environment, ethics and responsible purchasing.



The CSR approach is led and promoted by a CSR working group consisting of employees who implement an action plan every year aimed at improving performances of the 4 pillars.

Biofortis is prioritising ethics and responsible purchasing pillars, based on the priority areas for improvement identified by the Ecovadis assessment.

The actions designed to unite employees around social, environmental and human rights causes will be pursued with the support of staff representative bodies (the social and economic committee, health, safety and working conditions committee) and the CSR working group. Biofortis's efforts to improve CSR will be monitored using indicators for each pillar (KWh tracking, waste treatment reports, etc.) to illustrate the company's performance in these areas. This CSR approach is an integral part of our Quality policy, and every employee must support this commitment through their conduct and their respect for company values.

Fabrice PICARD
Managing Director